

Inserción laboral frente a la crisis

VICENTE GONZÁLEZ ROMÁ

DIRECTOR DEL OPAL. FUNDACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En periodos de crisis económica como el actual, en los que la inserción en el mercado laboral conlleva dificultades adicionales, la Universitat de València reafirma su función social a través de servicios orientados a facilitar esa transición, como el Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL), gestionado por la Fundació General de esta entidad académica.

El OPAL se concibe como un punto de encuentro entre la formación y el empleo universitario. Se trata de un servicio acreditado con el sello de calidad según la norma ISO 9001. Dispone de varios servicios dirigidos a distintos colectivos: comunidad universitaria, empresas y orientadores sociolaborales de enseñanza secundaria o agencias de desarrollo local. El área del OPAL dirigida a estudiantes y titulados de la UV es la de Orientación Laboral. Su misión es proporcionar información y asesoramiento, a través de sesiones individuales y grupales, de cualquier aspecto relacionado con la formación y el empleo. Cómo y dónde buscar trabajo o formación complementaria, cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo o cómo elaborar un buen currículum son cuestiones que se pueden plantear a los técnicos que atienden este servicio tanto de forma presencial como a través de videoconferencia. Hasta la fecha, han sido atendidas cerca de 15.000 consultas.

Desde el área de Formación ofrecemos cursos presenciales y semi-presenciales de distinta temática, la mayoría de ellos relacionados con la mejora de conocimientos, competencias y habilidades necesarias para incorporarse al mercado laboral de manera exitosa. A su vez, ofertamos tutoriales que pueden ser consultados a través de la web como la guía práctica sobre el contrato de trabajo. Casi 400 propuestas formativas se han gestionado a través de esta área. Mientras, en calidad de Observatorio, el OPAL lleva a cabo labores de investigación a través del departamento de Estudios. El resultado de este trabajo es la elaboración de informes relacionados con la inserción laboral y la empleabilidad de los titulados universitarios, así como con las necesidades de las empresas en cuanto a la formación universitaria.

Las cerca de 49.000 visitas a nuestra guía multimedia son prueba del alcance de nuestra acción en Salidas Profesionales, que ofrece información

en formato texto y audiovisual (vídeos con entrevistas) sobre las opciones profesionales de las titulaciones de la UV. Esta información va dirigida tanto a miembros de la comunidad universitaria como a orientadores de centros de educación secundaria, ayuntamientos y colegios profesionales para que éstos a su vez informen a las personas interesadas.

Otra de las iniciativas del OPAL, pionera en el conjunto de universidades españolas, es la Antena Universitaria. Creada en 2007 en colaboración con la Cámara de Comercio de Valencia, es un área especializada en el asesoramiento a emprendedores con una idea de negocio que quieran optar por el autoempleo como salida profesional. Desde su puesta en funcionamiento, la Antena ha contribuido a crear 24 empresas y ha atendido más de 1.000 consultas.

Uno de los servicios más importantes del OPAL es el que gestiona el área de Empleo. A través de una página web, <http://www.uv.es/bolsadetrabajo>,

se gestionan ofertas de trabajo dirigidas a estudiantes y titulados. Más de 14.000 ofertas de empleo publicadas y casi 1.000 empresas colaboradoras avalan la eficiencia en la gestión de este servicio.

Por su parte, los demandantes de empleo interesados en formar parte de este portal, pueden darse de alta en esta web y recibir en el correo electrónico aquellas ofertas que se adapten a su perfil para inscribirse en ellas. También damos la posibilidad de grabar un videocurrículum, una herramienta novedosa y complementaria al currículum tradicional que puede marcar la diferenciación del candidato en un proceso de selección.

Con estas seis líneas de trabajo, el OPAL trata de facilitar la inserción laboral de los estudiantes y titulados de la Universitat de València. Además,

acabamos de poner en marcha, en colaboración con Adeit-Fundación Universidad-Empresa, un Plan Integral de Empleo (PIE). Se trata de un programa subvencionado por el SERVER, y cofinanciado a través del Fondo Social Europeo, para conseguir la inserción de jóvenes desempleados menores de 30 años. Con la participación en este plan, las empresas que realicen un contrato estable a candidatos pertenecientes a este colectivo, podrán beneficiarse de una subvención de hasta 6.000 euros. Sin duda, gracias a este proyecto, la Universitat de València consolida su contribución al progreso de la sociedad valenciana.



:: J. FERRERO